

TANULMÁNYI SZERZŐDÉSEK A BMSZKI-BAN

A BMSZKI munkatársainak évről évre lehetőségük van munkaidő-kedvezményre pályázni a munkáltatónál annak érdekében, hogy a munkakörükhöz kapcsolódó szakmai területen akkreditált képzésben vehessenek részt. A továbbtanulás részben kiégést megelőző eszköz is a munkatársak körében, ezt pedig a BMSZKI vezetése is támogatja lehetőségeihez mérten, többek között azért is, mert a kollégák megtartásának a tanulmányi szerződés az egyik eszköze tud lenni.

Az előző években kialakított rendszer szerint hirdettük meg 2023-ban is a tanulmányi pályázatot a továbbtanulni kívánó munkatársak részére, illetve – ahogy azt terveztük – nem csak júniusban, hanem decemberben is pályázhattak a kollégák. A sikeres pályázat esetén szerződést kötöttünk a kollégákkal, melyben munkaidő-kedvezményre való jogosultságuk kereteit fektettük le: tanórákra, vizsgákra, vizsgákra való felkészülésre, szakdolgozat- vagy diplomamunka-írásra kaptak munkaidő-kedvezményt. A 2022 decemberében beadott pályázatokat (3 db.) mind támogattuk, a 2023-as év elején a kollégák olyan akkreditált képzésekre kapták a munkaidő-kedvezményt, ami különböző mértékben, de kapcsolódik a munkájukhoz. Külön öröm, hogy ápoló szakirányon tanuló kolléga is élt ezzel a lehetőséggel. A nyári pályázati időszakban újabb 3 pályázat érkezett, mindannyian szociális munka szakra iratkoztak be, és mindegyiket támogatta a BMSZKI. 2023 decemberében is ismét kiírtuk a pályázatot, ezeknek az elbírálása már a 2024-es év feladata lett. Pályázaton kívül is sor került tanulmányi szerződés kötésére egy olyan esetben, amikor ezt a felső vezetés kezdeményezte.

A 2024-es évben ugyanígy két ízben tervezzük meghirdetni a pályázatot, hiszen a tapasztalatok azt mutatják, hogy erre szükség van: a korábbi évekhez képest most több pályázatot nyújtottak be, illetve több olyan megkeresés, érdeklődés is érkezett, amely már határidőn túl volt. Mindez azt mutatja, hogy a kommunikáció hatékonyságán is érdemes lenne javítani.

SZAKMAI NAPOK A BMSZKI-BAN

A 2023-as év különleges volt a szakmai napok tekintetében azért is, mert a BMSZKI fennállásának 30. évét töltötte be ebben az évben, és ennek apropóján egy átfogó programsorozatot hirdettünk meg, melynek elemeiről a honlapunkon számos hír jelent meg. Ebbe a programsorozatba ágyazódott az a két szakmai nap is, melyet a klasszikus módon – azaz

saját magunknak, saját magunkról, az ügyfelekkel együtt ünnepelve, a teamközi szakmai kapcsolatok ápolása érdekében – szerveztünk meg.

Az első szakmai nap egyúttal rendhagyó is volt olyan értelemben, hogy nem egy, hanem három szolgáltatás fogott össze, hogy egy közös rendezvény keretében mutassák be a szolgáltatásaikat: április 26-án a Dózsa György úti telephely átmeneti szállását, női éjjeli menedékhelyét és nappali melegedőjét is megismerhették a résztvevők. Az eseményről [honlapunkon adtunk hírt.](#)

Az év második szakmai napját a Szabolcs utcai komplexum szolgáltatásaiban dolgozók közösen szervezték meg, ami jó lehetőséget adott arra, hogy mind a szociális, mind az egészségügyi dolgozók tovább ápolják és erősítsék az együttműködést a házon belül. Az eseményen körülbelül 60 fő jelent meg. A szakmai napról a Szabolcs Átmeneti Szállás [beszámolójában](#) lehet olvasni, a 9-10. oldalon.

Az egy évvel korábbi beszámolóban a 2023-as év feladatákként jelöltem meg, hogy párbeszédet folytassunk a középvezetőkkel a szakmai nap műfajának kereteiről, azok aktualitásáról. Ez a két szakmai napot szervező stábok vezetőivel meg is történt, azonban nincsen egységes álláspont arra vonatkozóan, hogy mennyire hasznos számukra, a prioritáslistájukon hol helyezkedik el egy szakmai nap, mennyi energiát tudnak, hajlandóak a stábok erre fordítani. Az egyes csapatok helyzete is különbözik abban a tekintetben, hogy a szolgáltatásnyújtás fejlődésének milyen szakaszában vannak éppen, alkalmas-e egy szakmai nap arra, hogy azt továbblendítse. Mindenesetre a 2024-es évben ismét lehetőség adódik a BMSZKI stábainak szakmai nap szervezésére, és amíg erre lesznek önként jelentkezők, addig ennek a műfaji keretnek is lesz aktualitása.

Készítette: Kóvári Erzsébet módszertani munkatárs, Szakmai fejlesztési és módszertani iroda